

**КОНЦЕПЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА  
ИНФОРМАЦИОННАТА  
СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА  
СЪЮЗА НА ОФИЦЕРИТЕ И  
СЕРЖАНТИТЕ ОТ ЗАПАСА И  
РЕЗЕРВА (СОСЗР)**

**СОФИЯ**

**2020 Г.**

## СЪДЪРЖАНИЕ:

№ по ред	ТЕМА	Стр.	
	<b>УВОД</b>	<b>2</b>	
<b>I</b>	<b>ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА</b>	<b>2</b>	
<b>1</b>	<b>Необходимост от Концепцията</b>	<b>2</b>	
<b>2</b>	<b>Същност на Концепцията</b>	<b>3</b>	
<b>3</b>	<b>Цели и задачи на Концепцията</b>	<b>4</b>	
<b>3.1</b>	<b>ГЛАВНА ЦЕЛ на концепцията</b>	<b>4</b>	
<b>3.2</b>	<b>Приоритетни задачи за изпълнение на целите на концепцията</b>	<b>4</b>	
<b>3.3</b>	<b>Обхват на Концепцията</b>	<b>4</b>	
<b>II</b>	<b>КОНЦЕПЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННАТА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА СОСЗР</b>	<b>5</b>	
<b>1</b>	<b>Същност на ИС</b>	<b>5</b>	
<b>1.1</b>	<b>Място и роля на ИС</b>	<b>5</b>	
<b>1.2</b>	<b>Състав на ИС</b>	<b>5</b>	
<b>1.3</b>	<b>Видове ИС</b>	<b>6</b>	
<b>1.4</b>	<b>Основни характеристики и изисквания към ИС за управление на Съюза</b>	<b>7</b>	
<b>2</b>	<b>Съдържание на Концепцията</b>	<b>8</b>	
<b>2.1</b>	<b>Анализ на съществуващата информационна система (осигуряване) на Съюза</b>	<b>8</b>	
<b>2.2</b>	<b>Определяне на основните направления за развитието и изграждането на информационна система</b>	<b>9</b>	
<b>2.2.1</b>	<b>Оперативна архитектура на ИС</b>	<b>9</b>	
<b>2.2.2</b>	<b>Системна архитектура</b>	<b>9</b>	
<b>2.2.3</b>	<b>Техническа архитектура</b>	<b>10</b>	
<b>2.3</b>	<b>Направления за развитие на информационната система</b>	<b>11</b>	
<b>2.4</b>	<b>Етапи за развитие на ИС</b>	<b>12</b>	
<b>2.5</b>	<b>Времени интервал за изпълнение на Концепцията</b>	<b>12</b>	
	<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	<b>14</b>	

## УВОД

Функционалното развитие на съвременното общество е невъзможно без обмен на информация. Въвеждането на съвременните информационни технологии във всички сфери на обществения живот се определя от нарастващата сложност на социалните и икономически процеси в обществото, нарастващата им зависимост от информация и организираните информационни потоци, невъзможността в съвременните условия да се решават социални, икономически, управленчески и други задачи при ръчната обработка на информацията. Автоматизираната обработка, съхранение и разпространение на информация с помощта на съвременните информационни технологии позволява да се подобри качеството на информацията, нейната точност, обективност, ефективност и като резултат, възможността за вземане на ефективни и навременни управленчески решения.

## 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА

### 1. Необходимост от Концепцията

През последните десетилетие многократно нарастна информационният поток. Информацията стана една от най-важните сфери в нашия живот, които определят степента на развитие на науката, технологиите, образованието, културата и други сфери на човешкото познание и практическа дейност. Средствата за осъществяване на нейният обмен достигнаха изключителен развитие.

Немислимо и невъзможно е огромният обем от информация да се събира, систематизира, анализира и достави до обществото и отделния индивид с предишните методи, форми и средства.

Жизнено необходимо е разработването и прилагането на нови технологии и средства за обмена на информацията. За да се създадат условия за изграждане на съвременна информационна система (*в текста ще се използва ИС*) по единен замисъл и ефективно използване на финансовите и материални ресурси е необходимо **приемането и прилагането на концепция за развитие на информационната система за управление на СОСЗР** (*в текста ще се използва Съюз*)

Това ще даде възможности за повишаване на ефективността на управлението на Съюза на всички нива и ще доведе до рязкото популяризиране на целите, задачите и цялостната му дейност. Повишените оперативни и ресурсни възможности на ИС по обмена на информация, както в ежедневната дейност, така и в период на кризисни ситуации, ще позволи на всички организационни структури на Съюза да вземат своевременни и обосновани решения. Освен това рязко ще се увеличи оперативността в работата на Съюза, а от там и резултатите от нея.

### 2. Същност на Концепцията

Концепцията за развитие на информационната система за управление на СОСЗР се разглежда като част от Комуникационната стратегия на Съюза.

Комуникационната стратегия разглежда методите, формите и средствата за осъществяване на комуникационния процес на Съюза с различните субекти / държавна и местна власт, обществени организации, неговите организационни структури и др. Концепцията за ИС за управление на Съюза акцентира върху процеса на събирането, съхраняването и обмена на информация между тези структури. Ето защо

Концепцията допълва, разширява и обогатява Комуникационна стратегия на Съюза и се явява нейната материална и техническа основа. Двата документа са неразривно свързани един с друг и взаимно се допълват.

**Същността на Концепцията е да определи основните методи, принципи, изисквания и етапи за развитие и изграждане информационната система на Съюза с прилагането на съвременни технологии и технически средства.**

Същата представлява съвкупност от идеи, виждания и основаващи се на тях практически действия за използване на различни методи, форми, технологии и технически средства за добиване, обобщаване и разпространяване на информацията до членския състав и организационните структури на Съюза, обществените организации, широката общественост, държавната и местната власт, ,.

### **3.Цели и задачи на Концепцията**

**3.1. ГЛАВНА ЦЕЛ на концепцията за развитие на информационната система (ИС) за управление на СОСЗР(в текста ще се използва Концепция).**

**Главната цел е повишаването ефективността и оперативността в работата на Съюза, чрез изграждането на съвременна информационна система за своевременен и достоверен обмен на информация между структурите на Съюза, държавната и местна власт и информирание на широката общественост,с използването на най-новите информационни технологии и технически средства.**

С постигането на главната цел ще се създадат условия за:

-повишаване влиянието и авторитета на Съюза чрез популяризиране със съвременни методи и средства на неговите цели, задачи и дейност сред българската общественост и в частност сред запасното войнство, личния състав на Вьоръжените сили и службите за сигурност;

-предоставянето на управителните органи на Съюза на своевременна и точна информация за вземане на обосновани решения и свеждането им до подчинените структури;

-издигане на авторитета и общественото доверие на Съюза пред органите на държавната и местна власт и обществените организации.

### **3.2.Приоритетни задачи за изпълнение на целите на концепцията**

За постигане на целта на концепцията е необходимо да се изпълнят приоритетно следните задачи:

**Първа задача:** Прилагане на най-новите и ефективни методи за обмен на информация при разработване на концепцията и последвалите от нея проекти за нейното изпълнение.

**Втора задача:** Осигуряване на минимално необходимите финансови средства за изпълнението на работните проекти по изграждане на ИС и нейната поддръжка в кратък период от време.

**Трета задача:**Изпреварваща дейност по подготовката на личния състав за работа в предстоящата нова информационна среда.

### **3.3.Обхват на Концепцията**

Концепцията обхваща изграждането на ИС, включваща всички структури на Съюза – от централните органи за управление до всеки един от членовете и взаимодействието с ИС на МО,държавната власт и местна администрация.

## II. КОНЦЕПЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННАТА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА СОСЗР.

### 1. Същност на ИС на СОСЗР

Информационната система представлява съвкупност от информационна техника (хардуер), съответстващо програмно осигуряване (софтуер), физическите процеси, средствата за телекомуникация, персонала и други обекти, образувачи автономно цяло, способно да осъществява обработка, съхранение и обмен на информация, необходима на органите за управление на съюза и неговите членове.

#### 1.1. Място и роля на ИС на СОСЗР

СОСЗР е сложна система от взаимосвързани компоненти, функциониращи като едно цяло с цел решаването на определен комплекс от задачи. Тази организация обхваща 3 компонента: физическа, управленска и информационна.

##### **Физическа система.**

Най-напред се реализира анализ, оценяване и разпределение на необходимите ресурси – човешки, материални и финансови. Процесът включва всички процеси, които дават възможност на организацията да изпълнява целите и задачите, залегнали в регламентиращите документи на Съюза. Най-важният изход на физическата система е ефективната и своевременна реализацията на същите.

##### **Управленска система (т.н. оперативна система).**

Вземат се решения относно входни-изходните процеси и свързаните с тях основни дейности в организацията – планиране, анализиране, прогнозиране, разработване, на стратегии, връзка с държавни и местни органи на властта обществени организации.

##### **Информационна система**

Изпълнява основните информационни дейности, свързани с процесите, протичащи във физическата и управленската система на организацията.

-осигурява точна, навременна и достоверна информация за всички входове, изходи и свързаните с тях процеси във физическата система;

-изпълнява роля на обратна връзка в системата за управление, свързва входа и изхода на системата;

-подпомага управленската система за вземане на решения чрез прилагане на съвременни методи за събиране, обработка и анализиране на данни, информация и знание;

-осъществява връзка с външни източници на информация;

-представя информация относно основните дейности на организацията на средства за масова информация.

#### 1.2. Състав на ИС на СОСЗР

Един от най-важните компоненти на ИС са технологиите и те могат да бъдат разделени на няколко основни елемента:

-**Хардуер** - това е техническото оборудване, използвано за въвеждането, обработването и извеждането на информацията в ИС. Включва компютърния блок, предназначен за същинската обработка на информацията (нар. централен процесор), различни устройства за въвеждане, извеждане и съхраняване на информацията и съответния интерфейс, осигуряващ връзката между всички тези устройства;

-**Софтуер** - това са всички компютърни програми, използвани в ИС. Те съдържат конкретни инструкции, които координират и управляват работата на хардуерните устройства за получаването на необходимата информация, за която е създадена ИС;

-**Технологии за съхраняване на информацията** - имат важно значение за продължителното запазване и многократното използване на получената в резултат на обработка информация. Те включват както прилаганите технически устройства, така и съответното програмно осигуряване, управляващо тяхното действие. Технологиите за съхраняване на информацията определят в голяма степен и полезността и ефективността на една ИС за съответната фирма, която е изразходила за целта значителни финансови и човешки ресурси;

-**Телекомуникационни технологии** - използват се за осъществяване на връзка между различните технически устройства в ИС и за предаване на информацията от едно физическо място на друго. Те включват както прилаганите за целта хардуерни устройства, така и поддържащия и управляващ дейността им съответен софтуер.

### 1.3. Видове ИС

Според използваната архитектура информационните системи се класифицират:

- **Информационни системи с архитектура "Файл-сървър"**

Използването на специализирани файл-сървъри все още се явява най-разпространената архитектура, използвана в малки информационни системи. Това се обуславя от:

- ✓ Наличието на голямо количество РС от различно ниво;
- ✓ Сравнително евтиното свързване на РС в локални мрежи.

Възможността да се реализират информационни системи от не много опитни в областта на системното програмиране разработчици.

- **Информационни системи с архитектура "Клиент-сървър".**

Архитектурата „Клиент-сървър” стои в основата на почти всички съвременни решения, използвани при създаване на информационни системи.

Същността и се състои в това, че клиентът (изпълнимия модул) заявява на сървъра определени услуги, като за целта използва съответстващ протокол за обмен на данни. Сървърът, който физически може да се намира в същия компютър или на другия край на планетата, обработва заявката и връща на клиента съответната информация.

- **Интранет архитектури**

Развитието на Интернет услугите по естествен път оказва въздействие върху развитието на корпоративните информационни системи, чрез създаването на направление известно под названието Intranet.

**Intranet система** - корпоративна система, в която се използват методите и средствата на Интернет.

- ✓ Локална, изолирана от Internet,
- ✓ Виртуална корпоративна мрежа, интегрирана в Интернет.
- ✓ Intranet система с използване средства на WWW(уебсайт)

- **Интегрирана ИС**

Корпоративна мрежа, обединяваща локалните мрежи на подразделенията и обезпечаваша достъп на сътрудници и партньори до ИИС чрез Интернет.

**Според предмета на дейност Съюза ще използва информационна ИС**

#### 1.4. Основни характеристики и изисквания към ИС за управление на Съюза

ИС на СОСЗР трябва да притежава следните характерни черти, позволяващи същата да бъде отнесена към сложните системи:

- многофункционалност, произтичаща от необходимостта да се предават различни видове информация – **глас, данни и видео**;
- сложност в структурната организация и на алгоритмите за функциониране;
- наличие на сравнително голям брой подсистеми и елементи, тясна взаимна връзка и взаимна обусловеност на работата им;
- голям пространствен размах и динамичност – практически структурите на Съюза са разположени на територията на цялата страна;
- наличие на управление и др.

Качеството на функциониране на ИС се оценява посредством показатели за ефективност. Под ефективност на системата се разбира степента на съответствие на нейното целево предназначение в зададени условия на функциониране. Количествената оценка за ефективността следва да удовлетворява следните условия:

- достатъчно пълно да характеризира системата като цяло;
- да притежава необходимата гъвкавост и универсалност;
- да се отличава с простота при нейното използване.

ИС действа в реална обкръжаваща среда и ефективността ѝ зависи не само от нейните вътрешни параметри, но и от външните условия, при които те функционират.

Към външните показатели за качество и ефективност спадат:

- своевременност при обмена на информацията;
- достоверност на приетата информация;
- скритост при функционирането на системата.

**Своевременност** – характеризира свойството на системата да осигури обмена на информация между органите за управление в зададено време в даденото място, определено от реалната обстановка. Тя е от особена важност за адекватна оценка на протичащите в момента процеси, свеждането ѝ до подчинените структурни звена и вземане на необходимите мерки за решаване на внезапно възникнали проблеми в съюзната дейност. Закъснялата информация е предпоставка за неуспешна реакция по важни за Съюза въпроси;

**Достоверност** – характеризира способността на системата да осигури събирането, обработването и предоставянето на вярна и надеждно проверена информация, отразяваща реалното състояние на публикуваните събития и факти

**Скритост** – характеризира свойството на системата да запази разкриването на съдържанието на предаваната информация от преднамерена и непреднамерена намеса, факта и мястото на нейното предаване, както и принадлежността на предавания я обект.

Вътрешните показатели на системата са:

**Готовност** - способността на системата за своевременното и преминаване в необходимото състояние за осигуряване устойчивото функциониране на системата за управление на Съюза;

**Гъвкавост** – способността на системата за своевременното нарастване и изменение в съответствие с конкретната обстановка;

**Устойчивост** – способността на системата да запазва своята работоспособност при наличие на всички въздействащи върху нея фактори;

**Пропусна способност** – характеризира потенциалните ѝ възможности за обмена на потоците информация за единица време. Това зависи най-много от избраните канали и технически средства за информация.

**Достъпност** -означава възможност всяко организационно звено на Съюза да ползва безпрепятствено информацията от висшестоящите ръководни органи / и обратно/ и да планира дейността си съобразно тях.

## **2. Съдържание на концепцията**

### **2.1. Анализ на съществуващата информационна система (осигуряване) на Съюза.**

Прави се **суот анализ** – предимства и недостатъци на информационната система и информационна техника на Съюза и се правят изводи.

- **Съществуващо положение**

- ✓ **Предимства:**

- наличието на уеб сайт със сравнително ограничени възможности;
- използването на съюзеният печат- в. „Българско войнство“ и сп. „Военен глас“;
- поместване на материали за работата на Съюза в други печатни и електронни медии;

- използване на комуникационните и информационни възможности на приложните програми на мобилните телефони и лични лаптопи от основния ръководен състав на Съюза.

- ✓ **Недостатъци:**

- няма изградена СКС (структурно кабелна система) в централната сграда на Съюза, която да даде възможност за структуриране на LAN(локална мрежа),обслужваща компютри и други устройства;

- няма изградена вътрешна телефонна връзка в сградата на централното ръководство;

- крайно недостатъчно количество персонални компютри с ограничени информационни ресурси;

- крайно недостатъчно количество служебни лаптопи;

- липса на мрежови принтери и скенери;

- базата от данни се съхранява незащитено на отделни компютри и невъзможност за ползване от работните места на други оторизирани длъжностни лица;

- ниска степен на защита на служебната информация;

- ограничено използване на програмни продукти;

- ограничени експертни, технически и финансови възможности;

- няма електронен вариант на съюзния печат;

- сравнително слаба информационна култура на голяма част от членовете на Съюза;

- основа на информационното осигуряване на Съюза са личните персонални компютри,принтери, лаптопи и мобилни телефони.

### **Изводи:**

**1. Ръководството и Съюза като цяло не разполага с информационна система а с отделни информационни средства.**

**2. Информационната поддръжка на управлението на Съюза е неефективна с ниска степен на оперативност и своевременност.**

**3.Ниска информационна подготовка на личния състав на Съюза.**



**4.Необходимост от изграждане в кратки срокове на съвременна информационна система на Съюза, използваща на най-съвременните информационни технологии и техника.**

**2.2.Определяне на основните направления за развитието и изграждането на информационна система за управление на Съюза.**

При определяне на основните направления за развитието и изграждането на ИС на Съюза се използва т.н. архитектурен подход.Определяйки оперативната,системна и техническа архитектури на системата, ще се зададат и основните направления и изисквания за нейното развитие и изграждане.

### **2.2.1.Оперативна архитектура на ИС**

Оперативната архитектура дава концептуалния модел на информационната система.Той описва дейността на Съюза, показва неговите елементи и процеси. Разработва се от управленският орган.Определя се от организационната структурата на Съюза, схемата му за управление,взаимодействието между отделните структурни елементи и външни структури. Тя ще определи:

- топологията на ИС – пространственото разположение на отделните елементи на ИС;
- йерархичната структура на ИС се определя от системата за управление на Съюза съгласно Устава на Съюза:
  - Общосъюзни органи за управление (стратегическо ниво);
  - Органи за управление на областните организации,колективни членове(оперативно ниво);
  - Органи за управление на Общинските (Районните)организации (тактическо ниво);
  - Органи за управление на дружествата и клубовете (тактическо ниво).
- взаимовръзките между отделните нива на управление на Съюза и между тях и държавните и местни органи за управление,обществени организации,средства за масово осведомяване на централно и местно ниво.

### **2.2.2.Системна архитектура**

Системната архитектура дава логическия модел на ИС.Той описва информационните аспекти на работната система.Предназначен е за проектанта на системата.Определя се от потребностите,спецификата и обема на информация при обмена между органите за управление.Системната архитектура ще даде вида и типа на хардуерните / софтуерните системи, необходими за оперативно управление и подсистемите, които следва да отговарят на потоците от данни, произтичащи от оперативната архитектура и взаимодействието между тях.

Според управленското ниво,изхождайки от оперативната архитектура, ИС на Съюза трябва да бъдат:

- ИС на стратегическо ниво;
- ИС на оперативно ниво;
- ИС на тактическо ниво;

Всяко ниво на управление има различни информационни нужди и изисквания към информационната система, която подпомага процесът на управление.

Според функционалните задължения и спецификата в работата на отделните длъжностни лица ИС са:

-подсистема за оперативно управление - помагат ръководство да извършва срочното, средносрочно и стратегическо планиране работата на Съюза, следи ежедневната дейност и изпълнение на плановете, административни дейности и др.

-финансова подсистема подпомага финансовите и счетоводни органи на Съюза по планирането на бюджета и ежедневни дейности и контрол за неговото изпълнение – приходи, разходи, заплати, помощи и др.;

-логистична подсистема – подпомага за планирането и осъществяване на материалното и техническо обезпечение дейността на Съюза;

-човешки ресурси – подпомага воденето на отчетността на щатния състав на Съюза и членската маса;

-публично-информационна подсистема – получаване и предоставяне на информация от държавните и местни структури и обществени организации и централни и местни средства за масова информация; подготвяне и поддържане на електронните медии на Съюза;

-комуникационна подсистема;

На основата на системната архитектура се дефинират две групи интерфейси:

- **Вътрешни интерфейси** – това са интерфейсите между отделните подсистеми и елементи на ИС:

Цифрови кабелни интерфейси за обмен на данни – по стандарти за работа по кабели с усукани двойки или по кабели с оптични влакна, интерфейси към нискоскоростни терминали за обмен на документална информация, каквито са телеграфните (телексните) терминали и др.;

Цифрови безжични интерфейси за обмен на данни – такива са стандартите IEEE 802.11 a,b,g,n (Wi-Fi), IEEE 802.15 (Bluetooth), IEEE 802.16 (WiMax) и др.;

Безжични цифрови интерфейси за обмен на разговорна информация – например стандарта за безшнурови персонални комуникации DECT;

- **Външни интерфейси** – това са интерфейсите към взаимодействащите системи на други ведомства и гражданските такива.

Наличието на голямо разнообразие на граждански мрежи, налага поддържането на голямо разнообразие на интерфейси към граждански частни и обществени телекомуникационни мрежи.

### 2.2.3. Техническа архитектура

Техническата архитектура дава технологичния модел на ИС. Той представя конкретната реализация на УС, като отчита спецификата на използваните средства и технологии. Разработва се от проектанта на проекта.

Изхождайки от системната архитектура, Техническата архитектура (ТА) определя стандартите за обработка на информацията, обмен на информация, взаимодействие човек - компютър, обработка на данните и сигурността и определя вида на основното техническо оборудване..

Съществуват различни по вид и предназначение информационни средства в зависимост от компютърните и комуникационни възможности: за събиране на информация, за представяне на информация, архивиране, статистика и контрол, комуникация и др.

**Средствата за събиране на информация** са различни устройства и програми за търсене и извличане на информация, като са разработени различни стандарти и езици за тяхното създаване.

**За обработка и преобразуване на информацията** се използва многообразие от различни по вид, предназначение и възможности средства като: принтери, плотери, скенери, цифрови камери и др. Въвеждат се и системи за разпознаване на говор и изображения, базирани на системите с изкуствен интелект.

**Средствата за представяне на информацията** играят изключително важна роля за пресъздаване на достатъчно ясна и подходяща среда за оценка на обстановката, вземане на решения, избор на вариант за действие и управление на неговото осъществяване. Формира се т.нар. мултимедийна среда, която все повече играе основна роля в системите за обучение и симулация на различна по вид среда и ситуация, конферентни изяви, брифинги, презентации, реклами и др.

**Средствата за архивиране** обхващат различни видове архивиращи устройства и програми. Компютърният архив е компресирана информация, която се съхранява на някакъв носител – твърд диск, компакт диск, дискети, магнито-оптични устройства.

**Средствата за контрол и защита** най-често се интегрират в различни работни схеми като инструменти за анализ и контрол на състоянието на дадена система.

**Средствата за комуникация** са онези, които осигуряват различни физически, програмни, логически връзки между отделните компоненти. Такива са например локалната мрежа Local Area Network – LAN, глобалната Wide Area Network – WAN и др.

### **2.3. Направления за развитие на информационната система за управление на Съюза.**

ИС трябва да осигури предоставянето на следните услуги:

**-Телекомуникационни услуги** – обмен на глас, обмен на съобщения в режим на електронна поща, телеконференции; електронни бюлетини, предаване на големи масиви информация; тиражиране и разпространяване на информация;

**-Информационни услуги** – получаване и предоставяне на информация по заявка в справочни системи;

**-Консултантски услуги** - по програмно и мрежово осигуряване; по използване на ИТ технологии, компютърно-базирано обучение, по използване на обществени ресурси и т.н.

**-Технически услуги** - инсталиране и обслужване на програмно осигуряване, тестване на техника и програми.

**-Рекламни услуги** – подготовка, дизайн, поместване на реклами.

**-Сервизни услуги** – сканиране и ксерокопиране на документи.

За да може ИС на Съюза да осигури предоставянето на тези услуги бъдещият проект трябва да се развие в следните направления:

1. Изграждане на СКС (структурно кабелна система) в централната сграда на Съюза и в областните и общински съвети, където има условия за това. С това ще се създадат условия за организиране на локални Intranet мрежи (LAN), които да свържат наличните персонални компютри. На първо време ще се организира подсистема за автоматизация на офисите с основни функции- текстообработка, разпространение на копия, електронни таблици, електронни разписания, комуникации по e-mail, Voice-mail и видео телеконференции. С използването на продукти за виртуализация ще се организира гласова (автоматична телефонна връзка) в офисите и обмен на документи между длъжностните лица.

2. Организиране на Wi-Fi безжична мрежа в сградата на Съюз.

Ще се създаде възможност за мрежова работа с персоналните компютри, мобилните телефони и лаптопи.

3. Въвеждане на приложения за осигуряване на **колективна работа**, даваща възможност за съвместна разработка на планове, заповеди, директиви, регламентиращи документи и др.

4. Създаване на възможност за дистанционни заседания на управителните органи на Съюза, чрез изграждане на видеоконферентна връзка. За тази цел е необходимо изграждането на конферентни зали, оборудвани с необходимата компютърна конфигурация, със съответните периферни устройства, като видеостени, проектори, камери, високоговорители, интерактивни дъски и др. Същите конферентни зали ще дават възможност за провеждането на съвещания, събрания, заседания, конференции, конгреси, инструктажи и др. с използване на съвременни средства за онагледяване и презентации.

5. Създаване на гейт/портали за достъп в ИС на Съюза на оторизирани лица, независими от тяхното местоположение. Съответно е необходимо да се изгради надеждна система за защита от неоторизиран достъп.

6. Създаване на организация по използването мобилните устройства като смартфони и таблети с приложенията Viber, WhatsApp и др, като предварително се формират групите за колективна работа и се регламентират правилата за работа.

7. Информационните интерактивни киоски /ИИК/ - терминали, монтирани на обществени места, - в сградата на ЦС, дома на СОСЗР във Варна, гарнизонните военни клубове и др., и осигуряващи дистанционен достъп до различни информационни ресурси от ИС на Съюза. В „скринсейвър“ режим с ИИК могат да се извеждат съобщения за предстоящи съюзни събития, като кръжоци, културни, военно патриотични прояви, състезания, лекции, конференции и др.

ИИК ще заместят старите информационни табла.

**8. Изключително важно направление е обучението на ръководния състав на Съюза в работа със съвременните електронни информационни технологии и средства, като се използват виртуални образователни среди, образователни програми и виртуални библиотеки.**

**Това може да се постигне чрез:**

- разработване на диференцирани учебни програми за:
  - управленски състав;
  - административен състав;
  - експлоатационен състав;
  - съюзни членове и др.
- практическо изпълнение на програмите може да се осъществи чрез обучението по няколко начина:

- централизирано или по места, като се използва експертния потенциал на Съюза или се организират курсове с привличане на специалисти отвън.

- обучение на съюзните членове може да се осъществява във виртуални среди като образователни портали и виртуални библиотеки, предоставящи достъп до учебни програми и ресурси, предназначени за получаване на подготовка на съюзни членове с различна степен на подготовка.

#### **2.4. Етапи за развитие на ИС**

За да се разработи ИС, е необходимо процесът на разработка да премине през определен брой отделни етапи. Съвкупността от етапите на разработка се нарича “жизнен цикъл” на системата.

Етапите се реализират последователно, без да има възможност за преминаване към следващ етап при незавършени дейности на предхождащ етап.

№	Мероприятие	Срок за изп.	Отговорник
---	-------------	--------------	------------

**СЪЮЗА НА ОФИЦЕРИТЕ И СЕРЖАНТИТЕ ОТ ЗАПАСА И РЕЗЕРВА**

**ЦЕНТРАЛЕН СЪВЕТ**

<b>1.</b>	<b>Създаване на работна група за изпълнение на Концепцията</b>	<b>Декември 2020 г.</b>	<b>Г-л о.з. Стойков</b>
<b>2.</b>	<b>Изготвяне на технико-икономически анализ, завършващ с доклад за възможностите,методите,финансовите средства и сроковете за реализация на Концепцията.</b>	<b>Март 2021 г</b>	<b>Ръкоб. На РГр.</b>
<b>3.</b>	<b>Реконфигурация на съществуващата информ. техника за изпълнение на възможни услуги</b>	<b>Март 2021</b>	———— + —————
<b>4.</b>	<b>Разработване на методики за работа и методи за информационна подготовка на личния състав на Съюза</b>	<b>Март 2021</b>	———— + —————
<b>5</b>	<b>Разработване на Бизнес план за придобиване на материални и финансови ресурси за реализация на Концепцията</b>	<b>Февруари 2021 г.</b>	<b>Г-л Стойков</b>
<b>6.</b>	<b>Изготвяне на изходно задание за ИС на СОСЗР</b>	<b>Юни 2021 г.</b>	<b>Ръков. РГр.</b>
<b>7.</b>	<b>Изготвяне на варианти на оперативната,системна и тахническа архитектури на системата</b>	<b>Юни 2021 г.</b>	<b>Раб. Група, външен консултант</b>
<b>8.</b>	<b>Изготвяне на работен проект на ИС</b>	<b>Септември 2021</b>	<b>Раб. Група, външен консултант(фирма изпълнител)</b>
<b>9.</b>	<b>Дейности по реализация на работния проет</b>	<b>Септ.2021 - 2023</b>	<b>Раб. Група, външен консултант(фирма изпълнител)</b>

**2.5.Времеви интервал за изпълнение на Концепцията**

Концепцията обхваща период от 2021 - 2024 години и може да бъде разделен на два подпериода:

**Първи период:** 2021 - 2022 г. Включва дейности по актуализиране на използваните в момента информационни продукти и технически средства, чрез реконфигуриране на системата и използване на нови приложни продукти и стартиране подготовката на оперативния и технически персонал за използване на ИС.

**Втори етап:** 2022 - 2023 г. Включва разработка на проект,процес за изпълнение на проекта и неговото внедряване,приемането му и продължаване на подготовка на оперативния и технически персонал за използване на ИС.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В общи линии Концепцията за развитие на информационна система за управление на СОСЗР обхваща най-съществените моменти по изграждането ѝ с използване на съвременните схващания и тенденции в областта на информационните технологии.

Целесъобразно е на базата на настоящата концепция ЦС да набележи конкретни мероприятия за привеждането ѝ в действие, като обърне внимание не само на организацията, но и на материалното и финансово осигуряване на същата.

Не е необходимо да се изчаква създаването на всички благоприятни условия за прилагането на концепцията, като например осигуряването на нужните технически и финансови средства, обучаващ персонал и съответните обучителни програми. Наличната материална база, подготвен кадър и натрупания в съюза опит позволяват незабавната реализация на концепцията, макар и в по-ограничен мащаб.

**Централен съвет на СОСЗР**