

# СЪЮЗ НА ОФИЦЕРИТЕ И СЕРЖАНТИТЕ ОТ ЗАПАСА И РЕЗЕРВА



## **СТРАТЕГИЯ** **за развитие на СОСЗР**

**2018 г. – 2028 г.**

**София, 2018 г.**

### **СЪДЪРЖАНИЕ:**

1. Въведение:.....	2
2. Анализ на състоянието на СОСЗР: .....	2
3. Визия за развитие на СОСЗР .....	5
4. Водещи принципи .....	9
5. Цели на стратегията .....	9
6. Дейности за постигане на целите .....	10
7. Очаквани резултати от изпълнение на предвидените дейности: .....	14

## **1. Въведение:**

Стратегията е основен дългосрочен документ на Съюза на офицерите и сержантите от запаса и резерва, която задава визията за развитие на Съюза като водеща военно-родолюбива организация.

Стратегията за развитие на СОСЗР е за периода 2018-2028 г. и е разработена в изпълнение решение на Деветия конгрес на Съюза, проведен на 13 и 14 септември 2017 г.

Същата е предназначена да даде тласък и осигури по-нататъшно организационно и функционално развитие на Съюза, като се опира на богатия исторически опит на СОСЗР, интелектуалния и експертен потенциал на неговите членове, обмяната на идеи и взаимодействие с държавните институции, местни администрации и други военнопатриотични съюзи и обществени организации.

Тя съдържа критичен анализ за състоянието на Съюза, на базата на който са формулирани водещите принципи и стратегическите цели на СОСЗР и систематизира визията и дейностите за постигане на целите, чиято реализация ще доведе до утвърждаване на устойчиви схеми за развитие на Съюза и ефективно управление на съюзната дейност.

Философията на промяната на Съюза се основава на принципа „Съюзната дейност да започва и да завършва с мисълта за грижата за хората”, като всеки член на СОСЗР получава винаги подкрепа от своята организация, когато има нужда от нея.

Прилагането на стратегията ще се извършва на базата на програми, годишни и тримесечни планове на Съюза.

Документът е приет с решение на Централния съвет на Съюза на офицерите и сержантите от запаса и резерва на заседание, проведено на 30 август 2018 г. Документът е валиден до **2028** г.

## **2. Анализ на състоянието на СОСЗР:**

След започването на демократичните промени в страната рязко падна престижът на БА, на военната професия, както и на професиите в МВР и сектора за сигурност. Офицерите и сержантите от кадъра и запаса, поради естеството на своята работа останаха в страни от такива особено важни за обществото процеси, като приватизацията, безогледното натрупване на капитали и разпределяне сферите на влияние.

Под наложеното от новите демократи над обществото мнение за предаността на запасното войнство на тоталитарния режим, последното съвсем целенасочено беше изолирано от политическия живот и от участието в държавното управление. Най-запазеното в морално отношение съсловие в страната беше лишено от възможности да влияе върху вземаните от законодателната и изпълнителната власт решения, пряко засягащи жизнените интереси на изстрадалия български народ.

За запасното войнство беше отредено място сред слугинажа в охранителния бизнес. В следствие на това страната беше лишена от услугите на значим научно-технически, военно-политически, социален и експертен потенциал.

Възстановеният през 1990 г. Съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва, на който съвсем основателно се възлагаха надежди да защити социалните интереси на запасното войнство не оправда в много голяма степен това очакване.

Постигнати бяха определени резултати, но те са далеч от желаното и от обективните възможности на Съюза.

Непрекъснатото намаляване на членския състав, отпадането на десетки общински организации, незавидното финансово състояние, слабостите в организационната и особено в социалната дейност понижиха силно авторитета на Съюза пред запасното войнство, държавната и местната власт и обществото като цяло. Поради тези причини СОСЗР не се превърна в съществен и незаобиколим фактор в държавата и българското общество. Желанието ни Министерския съвет /Съвета по отбрана/, както и Народното събрание /Комисията по отбрана/, да искат нашето писмено становище по въпроси касаещи националната сигурност, отбраната на страната и социалния статус на воините от кадъра, запаса и резерва и да се съобразят с него се превърна в илюзия. Съюзът участва с експерти в обсъждания на закони, стратегии, концепции и други документи, но техните мнения и предложения остават без внимание.

Всичко това показва, че Съюзът няма необходимата тежест и влияние пред законодателната и изпълнителната власт и не е в състояние надеждно да решава социалните проблеми на запасното войнство. Само когато СОСЗР укрепне организационно, функционално, материално и финансово, когато спечели доверието на по-голямата част от запасното войнство и уважението на държавната власт, само тогава може да се спазва принципа „Никой въпрос за нас не може да се реши без нас”. Тогава и грижата за офицерите и сержантите от запаса и резерва ще бъде ефективна и ще се почувства от хората.

Неефективна, особено в социалната област, беше и дейността на по-голямата част от областните и общинските организации, дружествата и клубовете. Не се използваша пълноценно възможностите за социално подпомагане и здравно обслужване, които даваха Наредби № Н-1/07.02.2011 г., № Н-5/02.04.2015 г., № Н-8/03.08.2012 г., № Н-9/18.03.2011 г., Н-10/18.03.2011 г. и № Н-12/17.07.2014 г. на Министерството на отбраната.

Усилията на централното ръководство на Съюза, областните и общински организации не доведе до желаните резултати при решаване на кардиналните социални проблеми на запасното войнство /пенсии, работа, почивно дело, социално подпомагане и др./. В социалната област Централният съвет, областните и общински съвети са в дълг на своите членове.

В част от организациите, дружествата и клубовете съюзната дейност беше хаотична, чужда на всякаква целенасочена и добре обмислена планировка. Ръководствата на тези организационни звена много често се разминаваха с изискванията на устава и другите регламентиращи документи.

След започването на финансована криза в Европа и България, финансовото състояние на СОСЗР от година на година се влошаваше. Благодарение на възстановената собственост върху сградата на бул. „Христо Ботев” № 48 в София ЦС получаваше добри доходи и формираше сравнително добър, дори комфортен годишен бюджет, но с течение на времето и задълбочаването на кризата постъпленията рязко намаляха, което създаде определени затруднения в работата на ЦС и на Съюза като цяло. За това има и субективни причини, породени от човешкия фактор. Сравнително добре във финансово отношение стояха някои областни и общински организации, които по съдебен ред възстановиха клубната си база, като тези в Русе и Ямбол, а във Варна с решителната помощ на ЦС беше построен нов

дом на запасното войнство.

Финансовото състояние на останалите областни и общински организации, с малки изключения, беше плачевно. Същите разчитаха преди всичко на основния източник на финансов ресурс-членския внос. Последният не само, че беше малък, но се събираше на нисък процент и то нередовно. Има областни организации, които години наред не са отчели в ЦС нито един лев членски внос.

Поради финансовата си немощ, организациите, дружествата и клубовете бяха ограничени силно в провеждането на високоефективна съюзна дейност. Мероприятията бяха протоколни, без необходимия емоционален и патриотичен заряд, което отблъскваше от тях голяма част от запасното войнство.

Липсата на собствена клубна база е следващият болен проблем пред СОСЗР. Както беше посочено по-горе малко са организациите, които разполагат с такава, а други ползват базата на сродни военнопатриотични организации, политически сили, пенсионерски клубове и други обществени организации. Незначителен е броят на организациите, дружествата и клубовете които ползват услугите на действащите гарнизонни военни клубове.

Съюзът не среща разбиране в необходимата степен от своите естествени партньори – Министерство на отбраната и Министерството на вътрешните работи. Липсата на клубна база е една от основните причини за разпадане на цели общински и районни организации, клубове и дружества.

Материалното и медицинското осигуряване на самотните и тежко болни членове не е на необходимото ниво.

Слабостите в организационната дейност са основната причина за слабия годишен абонамент през последните години за в. "Българско войнство" и сп. „Военен глас”.

Контролът и помощта от ръководството на Съюза и ЦС в областните и общинските структури е незадоволителен, особено в по-малките и отдалечени от столицата общински организации, дружества и клубове. Нередовно са огласявани позициите на Съюза по отношение на важни решения на законодателната и изпълнителната власт.

Воденето, отчитането и съхранението на документооборота в областните, общинските организации, дружества и клубове не отговаря в пълна степен на изискванията на Закона за националния архифен фонд.

Предстои привеждане на архива на Централния съвет на СОСЗР по изискванията на Закона.

Съществено влияние върху състоянието, силата и авторитета на съюза оказва разслоението в редиците на запасното войнство. Нароилите се през последните години повече от 40 военнопатриотични организации и съюзи разединяват усилията на воините от запаса и резерва при решаване на жизнено важните за тях проблеми в социалната област.

Една от причините за това положение на нещата е желанието на отделни висши офицери да запазят /макар и в запаса/ влиянието над своите бивши подчинени и колеги. Но това не е всичко и не е най-лошото. Част от офицерите /някои съзнателно, други подведени/ се поддадоха на силното влияние и ловките манипулации на значими политически и икономически фактори и поставиха в тяхна услуга не само себе си, но и ръководените от тях съюзи и организации, изпълняваха тяхната воля и страняха от Съюза. Други /представители на цели видове въоръжени

сили/ обладани от фалшивото и с нищо неоправдано високомерие и чувство за превъзходство формираха съюзи, конфедерации и др. с дейност, подобна на тази на СОСЗР, но въпреки това странят от него.

Изхода от това състояние на нещата е един – обединение на всички организации на запасното войнство в единен СОСЗР, с нови значими възможности, с по-високи и решителни цели, с по-силно влияние сред запасното войнство и авторитет пред законодателната и изпълнителната власт. Този единен Съюз да бъде мощен притегателен център за офицерите и сержантите от запаса и резерва.

Сериозен проблем за Съюза е застаряване на членския състав и намирането на хора, които желаят да станат ръководни кадри в общинските и районни организации, дружествата и клубовете. Не малка част от сега действащите председатели и секретари работят без особено желание. Същите не преследват изпълнението на стоящите пред Съюза цели и задачи. Подготовката на част от ръководния състав е незадоволителна. Не се познават основните ръководни документи на Съюза, както и документите на Министерство на отбраната и на Министерството на вътрешните работи, касаещи социалните дейности в интерес на запасното войнство и резерва, а също така методите и формите за провеждане на съюзната дейност.

Материалната база на Съюза във вид на комуникационна и организационна техника е крайно недостатъчна. Голяма част от общинските организации, дружества и клубове не разполагат с компютри с принтери и интернет, ксерокси и др., което затруднява оперативността в работата.

### **3. Визия за развитие на СОСЗР**

Гражданските организации са основен елемент на обществото и играят ключова роля за насърчаване на активността и отговорността на хората. Те са важен партньор на държавната и местната власт, защото дават възможност на различни групи в обществото да изразяват своите позиции публично и по този начин подпомагат институциите да вземат информирано решение, основано на анализ по различни гледни точки.

Укрепването на националната сигурност и отбраната на страната, като една от основните цели по които работи съюза, трябва да заеме полагащото ѝ се място в неговата дейност. Време е централното ръководство на нашата организация да наложи своя авторитет и военноекспертен капацитет над/пред представителите на законодателната и изпълнителната власт при вземането и прилагането на решения в тази област. Държавната власт трябва да разбере, че в лицето на Съюза и особено на значителен контингент от неговия състав, може да намери неоченими съветници по голям кръг от въпроси по националната сигурност. Непростимо е такъв състав от бивши служители, които преди години на практика са решавали сложните проблеми на националната сигурност и отбраната на страната да останат не използвани при вземането на експертно обосновани решения. Това може да бъде само в полза за отбраната и сигурността на страната. Активната роля в случая трябва да бъде изпълнявана от Централния съвет и неговото ръководство. Целесъобразно е ЦС да създаде група от висши и старши офицери, които да разработват и подпомагат законодателната и изпълнителната власт при разработването на особено важни стратегически и оперативни документи.

За успешното изпълнение на своята мисия Съюзът задължително трябва да

възстанови предишната мощ и влияние сред запасното войнство, каквито бяха през първите години от неговото възстановяване. Решително да спре спада в членския състав, да започне упорита работа за набиране на нови членове, формирането на нови организации, дружества и клубове и приобщаване към организацията на по-младите поколения запасни. Това може да стане само чрез разнообразяване на съюзната дейност и повишаване на грижите за човека. Време е съюзната дейност да се превърне в начин на живот за всеки член на съюза.

Една от алтернативите за увеличаване на членския състав и влияние на **Съюза е превръщането му в обновен СОСЗР**, с далеч по-големи възможности и авторитет пред държавната и местната власт. Досегашното голямо разслоение в нашите редици /повече от 40 военнопатриотични съюзи/ водеше до разпиляването на силите и не решаване на проблемите стоящи пред Съюза.

Деветият конгрес на СОСЗР, според очакванията трябваше да се превърне в обединителен за военно-патриотичните организации, но поради обективни и субективни причини тази възможност беше пропусната. Липсваше реализъм, решителност и воля, а може би и известни компромиси от страните.

През първите месеци след конгреса, новото ръководство на Съюза чрез провеждането на редица целенасочени мероприятия постави началото на процеса на обединяване, който през следващите месеци и години следва да се разширява **на** основата на приетите от ЦС през април 2018 г. решения, след което да се пристъпи към финализиране на обединителния процес чрез провеждането на обединителен конгрес /конференция/ на базата на СОСЗР, със запазването на Съюза като ядро на обединената организация и със същото име.

Обновеният Съюз трябва да се утвърди като притегателен център на запасното войнство и фактор за задоволяване на интересите и потребностите на неговите членове.

При осъществяване на обединението, ръководителите на съюзените организации, проявявайки воля и решимост, ще останат в историята на **запасното войнство** като двигатели на промяната, извършена в интерес на хората, отдали младост, сили и здраве на отбраната и сигурността на отечеството.

Защитата на социалните интереси, престижа и достойнството на офицерите и сержантите от запаса, резерва и кадровата армия, социалната интеграция и реализация на военнослужещите, освободени от Въроръ жените сили се оказва задача, непосилна за СОСЗР. Под предлог, че Съюзът е неполитическа структура, той сам се изолира от властта. Не съумя да намери други форми на работа за да участва непряко в нея или да създаде лоби за косвено влияние и по този начин да преследва решаване на социалните проблеми на освободените от Българската армия, МВР и службите за сигурност.

Социалните интереси, престижа и достойнството на воините от запаса, резерва и кадровата армия са незащитени поради липсата на нормативна база, която да гарантира запазването и поддържането на тяхния социален статус. Първостепенна грижа на новото ръководство на Съюза трябва да бъде **упорита работа, насочена към** приемането на редица нормативни актове от законодателната и изпълнителната власт, насочени към подобряване на социалния статус на запасното войнство, като Закон за воините от запаса и резерва, Закон за старите хора и други нормативни актове в областта на медицинското обслужване, почивното дело и социалното подпомагане.

Трябва да се засили работата на общинските и районните организации, дружествна и клубове в социалната област, без да се чака приемането на съответните документи от законодателната и изпълнителната власт. На първо време е необходимо да се изучат и прилагат Наредби № Н-1/07.02.2011 г., № Н-5/02.04.2015 г., № Н-8/03.08.2012 г., № Н-9/18.03.2011 г., Н-10/18.03.2011 г. и № Н-12/17.07.2014 г. на МО, касаещи въпросите на лечението, почивното дело и социалното подпомагане.

Философията на съюзната дейност следва да започва и да завършва с мисълта за грижата за хората. Всичко останало да бъде подчинено и да преминава през призмата на тази грижа. Всеки член на Съюза следва да получава винаги подкрепа от своята организация, когато има нужда от такава.

Грижата за офицерите и сержантите от запаса и резерва трябва да бъде повсеместна, като се прилага диференциран подход в задоволяване на техните потребности и интереси. В това отношение трябва да се разграничат и конкретизират функциите на Централния съвет и на областните и общински съвети и колективните членове.

#### **Диференцираният подход трябва да включва:**

1. На военните пенсионери – повишаване на пенсиите и мерки за социално подпомагане и социално включване.

2. На тези, които са в старческа възраст и немошно състояние – социален патронаж или устройване в домовете за стари хора.

3. На болните – медицинско осигуряване и санаториално лечение.

4. На желаещите да работят – подпомагане за възможно най-добра реализация, включително и за разширяване на бизнеса на тези, които имат такъв.

5. На самодейците и желаещите да се занимават с художествени занаяти – създаване на възможности за изява.

В това направление естествен център на съюзната дейност са клубовете по интереси и дружествата.

Извеждането като приоритет на диференцираната дейност ще наложи промяна в структурата на Съюза за създаване на нови помощни органи към ЦС, областните съвети /колективни членове/. Следва да се помисли и за учредяване на фонд „Социално подпомагане” в рамките на СОСЗР и за въвеждане на програмното начало в Съюза. **В това отношение в ЦС на СОСЗР може да се работи по няколко основни програми:**

- „социална защита, социално подпомагане и социално включване”;
- „военна експертиза”;
- „военно-патриотично възпитание и военно обучение”;
- „проекти по линия на НАТО и ЕС”;
- „стопанска дейност и бизнес център”.

Програмите трябва да бъдат реалистични, с конкретни цели и комплекс от мероприятия, които гарантирано ще доведат до изпълнението на задачите по удовлетворяването на социалните проблеми на запасното войнство. За тяхното изготвяне, ръководство и окончателно завършване следва да бъдат съставени работни екипи от компетентни и инициативни членове на Съюза.

За реализацията на програмите е необходимо взаимодействие не само с неправителствените организации, но **преди всичко** с държавните институции.

За подобряване на представителността на своите членове пред органите на

държавната и местна власт е необходимо съюзът във взаимодействие с политическите сили, обществени организации и движения да издигне и вкара възможно най-голям брой свои представители /авторитетни офицери и сержанти/ в Народното събрание и общинските съвети, с което да се създадат условия за изменение на нормативната база за издигане на социалния статус на запасните офицери и сержанти, воините от кадъра и резерва.

Една от сферите, в които общинските организации, дружества и клубове работят най-добре е патриотичното възпитание на населението и особено на младото поколение. В това направление е необходимо Съюзът да обедини усилията си с общините, военните формирования по места, политическите сили, другите военнопатриотични съюзи и обществени организации. Съюзът трябва да навлезне в училищата и висшите учебни заведения, с цел възпитание в дух на патриотизъм на младото поколение и привличането му в програмата „Приятели на армията”, инициатива на Карловската общинска организация.

При осъществяване на взаимодействието с държавата и държавните институции, СОСЗР следва да има три основни функции, които трябва да се изпълнят със съдържание:

Първата – да бъде партньор на властта;

Втората – да бъде опонент на същата;

Третата – да бъде коректив в случаите, когато държавния интерес или интересите на запасното войнство не са надеждно защитени.

Отношенията с държавните институции следва да се поставят на договорно начало.

Към досегашната практика на Съюза да се осъществява и следното:

С Министерството на образованието и на отбраната може да се подпише договор за организиране и провеждане на военното обучение в средните училища.

С Министерството на вътрешните работи може да се подпише споразумение за участие на членовете на СОСЗР в доброволните формирования за борбата със стихийни бедствия и за противодействие на битовата престъпност и на бежанския проблем по охраната на държавната граница.

За по-добра работа с местната власт, може да се сключи споразумение за сътрудничество с Националното сдружение на общините.

Същият подход трябва да се приложи за подобряване на взаимодействието със структурите на гражданското общество, като например с Българския червен кръст, Съюза на читалищата, Съюза на ловците и риболовците, Асоциацията на охранителните фирми, българските браншови организации в сферата на сигурността, творческите съюзи, а също със синдикалните и с други организации. Що се отнася до колективните и асоциираните членове е необходимо да се работи с тях така, щото те да почувстват СОСЗР като свой. Да не се допуска усещането, че са чуждо тяло.

За подобряване информираността на съюзните членове относно състоянието на отбраната и българската армия е необходимо не само да продължи работата на редакция „Българско войнство-21” чрез издаването в по-голям тираж на в. „Българско войнство” и сп. „Военен глас“, но и формирането на лекторска група от състава на Централния съвет. Целесъобразно е при възможност издаването на малоформатни вестници от по-големите областни и общински организации, където да намерят място различни становища за решаването на нетърпящите отлагане



проблеми на организациите и на съюза като цяло.

Съюзът трябва да продължи активното си участие в работата на СИОР и другите международни съюзи на организациите на войните от запаса и резерва, на които е член. Да развива приятелските си отношения с военнопатриотичните ме организации от балканския и черноморския регион.

Това издига авторитета и значението на неговата дейност за укрепване на мира и националната сигурност на страната.

#### **4. Водещи принципи**

Основополагащи принципи за реализиране на стратегията могат да бъдат:

1. Върховенство на закона и законосъобразност – в съответствие с конституцията, действащите закони и подзаконови нормативни актове.

2. Съюзната дейност да започва и да завършва с мисълта за хората. Всичко останало да бъде подчинено и да преминава през призмата на тази грижа на Съюза.

3. Всеки член на Съюза да получава винаги подкрепа от своята организация, когато има нужда от такава.

4. Партньорство – активно и координирано участие на всички структури на Съюза, колективните членове и заинтересовани среди.

5. Обективност, безпристрастност и прозрачност при формулиране на целите и задачите и в процеса на вземане на решения, както и при оценка на резултатите.

6. Популяризиране на дейностите и резултатите – информиране на членовете на СОСЗР за предприетите действия и постигнатите резултати.

7. Приемственост и равнопоставеност – осигуряване непрекъснато действие на стратегията, независимо от управлението и други социални промени и гарантиране изпълнението на стратегическите цели.

8. Устойчивост на резултатите – осигуряване на трайно и дългосрочно въздействие на постигнатите резултати.

9. Своевременност – предприемане на адекватни мерки за предотвратяване на възможни рискове.

10. Иновативност – разработване и прилагане на нови подходи.

11. Всеобхватност и отговорност.

12. Обратна връзка и сътрудничество.

13. Компетентност при изпълнение на поставените задачи и допълняемост.

14. Адаптивност към променящите се условия, ангажираност и активно участие.

15. Гарантиране на ефективна защита на правата на човека.

#### **5. Цели на стратегията**

**Главната цел на настоящата стратегия е извеждането на качествено ново равнище на организационното и функционално състояние на Съюза, което да му гарантира успешното изпълнение на залегналите в Устава основни цели, касаещи проблемите на националната сигурност, отбраната на страната и социалния статус на войните от запаса и резерва до 2028 г.**

Главната цел на стратегията е достижима само при изпълнението на няколко особено важни и взаимосвързани подцели, които я изпълват с конкретно съдържание, касаещо най-сериозните проблеми в нейното развитие и дейност.

Тези цели са:

1. Увеличаване на членския състав на Съюза, формиране на нови организации, дружества и клубове и привличане в редиците на Съюза на по-младите запасни и резервисти. Организационно и функционално укрепване на Съюза.

2. Издигане авторитета на Съюза пред законодателната и изпълнителната власт и превръщането му в незаобиколим фактор при решаване на въпросите на националната сигурност, отбраната на страната и защита на социалните интереси на запасното войнство.

3. Превръщане на СОСЗР в обединителен център на военнопатриотичните организации в България и превръщането му в единен съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва, способен да участва ефективно в обществения живот на страната и да защитава социалните интереси на своите членове.

4. Възстановяване на недвижимата съюзна собственост, национализирана с ПМС № 10 от 1948 г. , полагане на усилия за изграждане на нова такава и търсене на пътища за ползване база, предоставена от Министерството на отбраната и други обществени организации.

5. Завоюване на достойно място от СОСЗР в СИОР и други международни организации на запасното войнство, и повишаване на ролята му за укрепване на доверието и приятелството между военните съюзи, в интерес на мира и разбирателството между народите.

Целите на Стратегията са изведени от основните цели на Съюза. Те са най-същественото от тях, сърцевината им, където са заложени високи критерии, водещи до значими крайни резултати във всеобхватната дейност на организацията.

За постигане целите на Стратегията е необходима стройна организация на ежедневната дейност на Съюза, голяма съгласуваност между действията на ръководните му органи, високо напрежение, воля и деловитост при изпълнение на стоящите пред организацията задачи.

Съществената част на стратегията, освен цели са и дейностите за постигане на същите.

Реализацията на заложеното в настоящата стратегия е немислимо без прилагането на творчество, без търсенето на нови методи и форми на работа, без прилагането на научния подход при изпълнението на задачите.

В хода на изпълнението на стратегията ще се наложи промята, уточняване и коригиране на целите с цел намиране и реализация на най ефективните и рационални решения.

В стратегията е заложена поэтапност в работата по развитието и усъвършенстването на съюза, с цел периодична преоценка на изминатия път и извършената работа, и набелязване на мерки за подобряване на дейността.

## **6. Дейности за постигане на целите**

**По цел № 1: Увеличаване на членския състав на съюза, формиране на нови организации, дружества и клубове и привличане в редиците на съюза на по-младите запасни и резервисти. Организационно и функционално укрепване на съюза.**

1. Провеждане на непрекъснатата, активна и целенасочена индивидуална работа в организациите, дружествата и клубовете за привличане на нови съюзни членове;

2. Формиране на нови общински /районни/ организации, дружества и клубове и възстановяване на стари;
3. Приобщаване към съюза на нови колективни членове, приемащи основните цели и задачи на ССОСЗР;
4. Провеждане на съгласувани мероприятия с военните окръжия и отделите за ОМП в общините за набиране на нови членове;
5. Непрекъснато взаимодействие с кметовете на общини, членове на СОСЗР и с общинските ръководства за формиране /възстановяване/ на структурни звена на съюза в тяхната община.
6. Реализация от ЦС на СОСЗР на късометражни документални филми, клипове и др. и излъчването им по военния канал, местните кабелни телевизии и др. оператори, с цел популяризиране характера, целите и задачите на СОСЗР.
7. Издаване /по възможност/ на малоформатни малотиражни вестници от ЦС и обл. съвети за дейността, целите и задачите на СОСЗР и безплатното им разпространяване в кварталите с компактна маса воители от запаса и резерва.
8. Откриване на интернет страница и профил във фейсбук на СОСЗР
9. Изнасяне на провежданите важни мероприятия на СОСЗР от големите градове в по-малките населени места с цел популяризиране дейността на съюза сред потенциалните му членове.
10. Проява на дълбока загриженост, съпричастност и оказване на помощ от областните, общинските съвети, дружества и клубове към изпадналите в беда запасни /резервисти/ и техните семейства.
11. Провеждане на срещи в училищата и ВУЗ с учащата се младеж, с цел създаване на клубове по проекта „Приятел на армията”
12. Решително разнообразяване на ежедневната дейност на организациите, дружествата и клубовете, чрез провеждане на културна, информационна, спортна и др. дейности.
13. Приемане от ЦС на конкретни решения за нарастване броя на сержантите и старшините от запаса и резерва в СОСЗР, повишаване престижа им в организацията и подобряване на работата с тях
14. Ежегодно провеждане на два национални събора на СОСЗР, на които да се организират включително и дебати за миналото, настоящето и бъдещето на съюза.
15. Разширяване на мрежата от военни читалища в страната.
16. Приемане от ЦС на комуникационна стратегия, насочена към запасното войнство и обществото като цяло с цел формиране на позитивни нагласи към дейността на СОСЗР.
17. Актуализиране на организационната структура на СОСЗР на основата на Устава на Съюза и новите условия във връзка с промените в числеността на СОСЗР, неговата социална база и регионалното развитие на страната.
18. По-нататъшно изпълнение на Споразумението с Централното военно окръжие във връзка с повишаване приноса на СОСЗР за попълване резерва на Въоръжените сили. Провеждане на конференция за състоянието и развитието на резерва на Въоръжените сили с участие на компетентните институции.
19. Продължаване усилията на СОСЗР за отмяна на закона за достъп и разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателни служби и на Българската народна армия и закриване на създадената на негова основа комисия.

20. Привеждане на архива на ЦС и на областните съвети по изискванията на Закона за националния архивен фонд и завеждането му в Държавния военно-исторически архив със седалище Велико Търново.

21. Разработване и приемане от ЦС на концепция за информационната политика на СОСЗР със съвременни средства.

22. Обогаляване на системата за ритуали и стимули в СОСЗР с цел запазване на традициите и повишаване привлекателността на Съюза.

**По цел № 2. Издигане авторитета на съюза пред законодателната и изпълнителната власт и превръщането му в незаобиколим фактор при решаване на въпросите на националната сигурност, отбраната на страната и защита на социалните интереси на запасното войнство.**

1. Налагане участието на експерти от състава на съюза при разработването на закони и подзаконови актове, касаещи въпросите на националната сигурност, отбраната на страната и социалната защита на запасното войнство и кадровите военнослужещи.

2. Заемане и отстояване на активна гражданска позиция по въпросите на националната сигурност, отбраната и социални въпроси, касаещи запасното войнство, кадровите военнослужещи и обществото като цяло. Подкрепа справедливите искания на други организации и съсловия. Изпращане на протестни писма, петиции, искания и др. за справедливото решаване на нетърпящи отлагане проблеми.

3. Включване на председателя на СОСЗР в консултативния съвет за национална сигурност към президента на Р. България.

4. Реализиране на инициативата за внасяне в Народното събрание на проект на Закон за запасното войнство и лобиране за неговото приемане.

5. Учредяване на фонд за подпомагане на изпаднали в тежко материално и здравословно състояние членове на СОСЗР.

6. Задвижване на процедурата за признаване с акт на Министерския съвет на СОСЗР за национално представителна организация на запасното войнство.

7. Учредяване на обществена академия към ЦС на СОСЗР по въпросите на отбраната и сигурността.

8. Разработване на концепция на тема „Държавната политика към запасното войнство”, която да се приеме от правителството.

9. Внасяне на предложение в Министерството на отбраната, МВР и Народното събрание и НОИ за преизчисляване и премахване тавана на пенсиите и отстояване на предложенията.

10. Създаване към ЦС на СОСЗР на бизнесцентър в помощ на бизнесмените – членове на Съюза.

11. Провеждане на съвместни мероприятия с органите на държавната и местна власт при ликвидиране на последствия от катастрофи, бедствия и аварии, при решаване на проблеми в населените места /кварталите/, при честване на национални празници, бележити събития от нашата история и др.

12. Участие на представителите на държавната и местната власт на мероприятията, организирани от СОСЗР с цел укрепване на приятелството и взаимното уважение.

13. Увеличаване представителността на запасното войнство и в частност на СОСЗР в законодателната и изпълнителната власт, чрез издигане и подкрепа на

парламентарни и местни избори на достойни офицери и сержанти от запаса и резерва.

14. Активно включване на организационните звена на съюза във важни мероприятия от местно значение/събори, залесявания, почистване на квартала, протести за защита на справедливите искания на жителите на населеното място и др.

15. Свеждане до знанието на членовете на съюза на новоизлезли нормативни и поднормативни актове на държавната и местната власт, касаещи решаването на социалните проблеми на запасното войнство.

16. Изучаване от ЦС, областните и общински съвети на новоизлезли нормативни актове в социалната сфера, изготвянето на планове и вземане на практически мерки за тяхното изпълнение.

17. Продължаване на традицията за подпомагане на социално слабите членове на съюза, чрез включването им в програмата за раздаване на безплатна храна.

18. Събиране на доброволни дарения от членовете на съюза за подпомагане на изпаднали в беда воители от запаса и резерва.

**По цел № 3. Превръщане на СОСЗР в обединителен център за военнопатриотичните организации в България на офицерите и сержантите от запаса и резерва, способен да участва ефективно в обществения живот на страната и да защитава социалните интереси на своите членове.**

1. Провеждане на специални работни срещи на централните ръководства на военно-патриотичните съюзи и организации за сближаване на вижданията им, относно пътищата и формите на тяхното обединение, с цел формиране на единен, мощен и авторитетен СОСЗР.

2. Поддържане на непрекъснат контакт на ЦС на СОСЗР с ръководствата на другите военно-патриотични **организации** по уточняване на пътищата и формите за обединяването им в и около СОСЗР.

3. Взаимодействие с Министерството на отбраната, Министерството на вътрешните работи и др. държавни институции за осъществяване на обединителния процес, полагане на усилия за получаване на финансови субсидии и постигане на необходимото съдействие при реализацията на поставените от съюза цели.

4. Провеждане на срещи с ръководствата на военно-патриотичните съюзи за изясняване на позициите им по решаването на неотложни проблеми на запасното войнство и излизане с общо становище пред органите на законодателната и изпълнителната власт.

5. Взаимно информиране на централните ръководства за предприетите мерки пред органите на държавната власт относно нетърпящи отлагане въпроси, касаещи социалния статус на запасното войнство и за резултатите от тяхното решаване.

6. Съгласуване на плановете за съвместна работа между военно-патриотичните организации на централно и местно ниво.

7. Размяна на участия в мероприятия, провеждани от военно-патриотичните организации по патриотичното възпитание, социалната и културната дейност.

**По цел №4. Възстановяване на недвижимата съюзна собственост, национализирана с ПМС № 10 от 1948 г., полагане на усилия за изграждане на нова такава и търсене на пътища за ползване база, предоставена от Министерството на отбраната и други обществени организации.**

1. Преглед на наличната материална база на СОСЗР, както на собствена, така и на предоставена от институции, за анализиране на състоянието и приемане на

препоръки за нейното използване.

2. Формиране на работен колектив от юристи, с цел проучване на възможностите за възстановяване на собствеността на съюза, отнета с ПМС № 10 от 1948 г. и извършване на практическа работа за реалното връщане на същите.

3. Непрекъсната дейност на този колектив, с временно пребиваване в населените места, където има такива имоти и периодичния му отчет пред ЦС на СОСЗР.

4. Търсене съдействието на държавни, местни, политически и др. фактори за връщане на отнетите от Съюза имоти.

5. Непрекъснато търсене съдействието на Министерството на отбраната за предоставяне на излезли от употреба сгради и помещения за нуждите на организационните структури на съюза.

6. Поддържане на тесни и добри взаимоотношения с кметовете и общинските ръководства, с цел получаване на необходимата клубна база.

7. Поддържане на добри взаимоотношения с пенсионерските организации, другите военно-патриотични съюзи и обществени организации за ползване на тяхната клубна база, за осъществяване на нашата дейност.

8. Ползване на свободни помещения, собственост на членове на съюза, предоставени безвъзмездно за провеждане на съюзни мероприятия.

9. Предоставяне от държавата на подходяща сграда в София за Дом на офицерите и сержантите от запаса и резерва.

10. Изготвяне на мотивирано предложение до Министъра на отбраната за връщане на предишния статут /Централен дом на армията и домове на армията/.

11. Строеж по стопански начин на клубна база, с помощта на ЦС на СОСЗР.

12. Утвърждаване от ЦС на предложения на УС за финансово укрепване на СОСЗР.

**По цел № 5. Завоюване на достойно място от СОСЗР в СИОР и други международни организации на запасното войнство, и повишаване на ролята му за укрепване на доверието и приятелството между военните съюзи, в интерес на мира и разбирателството между народите.**

1. Изучаване на структурата, методите и формите за работа на управителните органи на СИОР, а също така и на основополагащите документи, на които те се базират.

2. Изучаване и прилагане в наши условия на опыта на военните организации на по-старите членки на СИОР при решаване на проблемите на запасното войнство.

3. Привеждане на основополагащите документи на СОСЗР в съответствие с изискванията на нормативната база на СИОР

4. Подобряване на контактите на двустранна основа на ръководството на СОСЗР с ръководствата на военно-патриотичните организации в страните от СИОР, Балканския регион, ОНД и др.

5. Провеждане на съвместни мероприятия в рамките на СИОР или на двустранна основа.

6. Приемане от ЦС на периодични отчети за международните контакти на СОСЗР.

## **7. Очаквани резултати от изпълнение на предвидените дейности:**

**По цел № 1: Увеличаване на членския състав на съюза, формиране на нови организации, дружества и клубове и привличане в редиците на съюза на**

## **по-младите запасни и резервисти. Организационно и функционално укрепване на съюза.**

1. Спиране непрекъснатото свиване на съюза и разпадането на цели общински, районни организации, дружествна и клубове.

2. Решително увеличаване приема на нови членове на СОСЗР.

3. Промяна в структурата на членския състав на съюза. Решително увеличаване процента на по-младите членове и на сержанския /старшински/ състав.

4. Подобряване качеството и подготовката на ръководния състав на Съюза. Организиране и практическо реализиране на система за неговото обучение.

5. Увеличаване притегателната сила на съюза, чрез решително разнообразяване на неговата дейност, повишаване на грижите за хората и

1. подобряване на информационното осигуряване на неговите членове.

6. Промяна /при необходимост/ и усъвършенстване на организационната структура на СОСЗР /в зависимост от административното устройство на страната/.

7. Превръщане на СОСЗР в мощна, добре организирана и ефективна организация при решаването на въпросите на националната сигурност, отбраната и социалния статус на запасното войнство.

**По цел № 2. Издигане авторитета на съюза пред законодателната и изпълнителната власт и превръщането му в незаобиколим фактор при решаване на въпросите на националната сигурност, отбраната на страната и защита на социалните интереси на запасното войнство.**

1. Издигане на авторитета и влиянието на СОСЗР пред законодателната, изпълнителната власт и обществото, превръща нето му в незаобиколим фактор при решаване на въпросите на националната сигурност и социалния статус на запасното войнство.

2. Приемане на закон за запасното войнство и закон за старите хора.

3. Приемане от Министерския съвет на решение СОСЗР да бъде призната за национална, представителна, неправителствена организация с особено важно значение и роля за опазване на националната сигурност, отбраната на страната и поддържане на патриотичния дух на народа. Това да бъде основание за субсидиране на Съюза от бюджета на МС. /Част от тези субсидии могат да бъдат използвани за значително подобряване на социалната дейност на Съюза, а останалата – за изпълнение на другите основни цели, залегнали в Устава на съюза и насочени към подобряване на работата по въпросите на националната сигурност и отбраната на страната./

4. Успешно и трайно решаване на социалните потребности на воините от запаса, резерва и кадровата армия;

- заплати, социално и битово осигуряване;
- преизчисляване на пенсиите;
- премахване тавана на пенсиите;
- грижи за здравето и лечение на воините от запаса и резерва;
- почивно дело;
- подпомагане на социално слабите воини от запаса;
- културна дейност и информационно осигуряване.

**По цел № 3. Превръщане на СОСЗР в мощен обединителен център на военнопатриотичните съюзи и организации в България и създаване на единен съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва, способен да участва**

**ефективно в обществения живот на страната и да защити социалните интереси на своите членове.**

1. Ликвидиране на голямото разслоение в редиците на запасното войнство и създаването на единен СОСЗР, способен успешно и надеждно да участва във формирането на държавната политика по въпросите на националната сигурност и отбраната на страната, а също така да защитава социалния статус на воините от запаса, резерва и кадровата армия.

2. Заемане от съюза на полагащото му се авангардно място сред останалите обществени организации, повишаване ролята и значението му.

3. Повишаване на притегателната сила на съюза за цялото запасно войнство и за воините от резерва. Превръщане на съюзната дейност в желан и необходим начин на живот за всички членове.

**По цел № 4. Възстановяване на недвижимата съюзна собственост, национализирана с ПМС № 10 от 1948 г., полагане на усилия за изграждане на нова такава и търсене на пътища за ползване база, предоставена от Министерството на отбраната и други обществени организации.**

1. Осигуряване на необходимия сграден фонд за нормална и ефективна дейност на съюза и постигане на желаните от него резултати.

2. Превръщането на клубната база в желано място за контакти между воините от запаса и резерва, и осмисляне в известна степен на тяхното ежедневие.

3. Решително подобряване на финансовото и материално състояние на съюза.

**По цел № 5. Завоюване на достойно място от СОСЗР в СИОР и други международни организации на запасното войнство, и повишаване на ролята му за укрепване на доверието и приятелството между военните съюзи, в интерес на мира и разбирателството между народите.**

1. Повишаване на авторитета и влиянието на СОСЗР сред другите съюзи на запасното войнство, членове на СИОР и другите международни организации, в които участваме.

2. Издигане авторитета на България в международен план.

3. Повишаване имиджа на СОСЗР сред държавната власт и българската общественост.

Разработената Стратегия за развитие на СОСЗР 2018-2028 г. сама по себе си не е гаранция за извеждане на Съюза на по-високо организационно и функционално ниво, без творчеството и активността на ръководните органи и съюзните членове. Тя не поставя рамки и ограничения в живота на Съюза, а дава идеи за прилагане на подходи при решаване на дейностите и постигане на целите.

Базирайки се на настоящата Стратегия, ЦС на Съюза трябва да разработи дългосрочна програма с подпрограми по съответните цели на Стратегията и по основните направления за дейност на организацията, като ударението се постави върху Програмата за социалната дейност, Програмата за повишаване на административния капацитет, Програмата за подобряване на работата по военнопатриотичното възпитание, Програма за укрепване на организационното и функционално състояние на Съюза и др.

Желателно е областните организации, на базата на посочените примерни програми да разработят свои с конкретни, подходящи за реализации на целите дейности, съобразно специфичните особености на областната структура.